



## DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

<b>Título del Puesto</b>	<b>Consultoría Coordinación y Asistencia Técnica Programa Género y Juventud</b>
<b>Fecha límite de solicitudes</b>	<b>Martes 16 de noviembre</b>
<b>Fecha de emisión</b>	<b>Viernes 5 de noviembre</b>
<b>Unidad Organizacional</b>	<b>UNFPA</b>
<b>Lugar de destino</b>	<b>República Dominicana</b>
<b>Tiempo de consultoría</b>	<b>Noviembre 2021 - Febrero 2022</b>

### Contexto organizativo

*El Fondo de Población de las Naciones Unidas, UNFPA, es una agencia de cooperación internacional para el desarrollo que promueve el derecho de cada mujer, hombre y niño/a a disfrutar de una vida sana, con igualdad de oportunidades para todos y todas.*

*En el Plan Estratégico global de UNFPA 2018-2021 se adopta el compromiso de que "De aquí a 2030, organizará su trabajo en torno a tres resultados transformadores centrados en las personas, a saber: a) poner fin a las muertes maternas evitables; b) poner fin a las necesidades de planificación familiar insatisfechas; y c) poner fin a la violencia de género y a todas las prácticas nocivas, incluidos la mutilación genital femenina y el matrimonio infantil, precoz y forzado".*

*UNFPA promoverá políticas y programas transversales dirigidos a los jóvenes que hagan frente a las principales cuestiones que les afectan, pues se ha reconocido que las intervenciones transversales con múltiples componentes constituyen un modo eficaz de abordar aquellos factores que condicionan la salud y el bienestar de los jóvenes. Se hará hincapié en leyes y políticas favorables y protectoras. Es preciso efectuar estas inversiones para que todos los y las adolescentes y jóvenes, en especial las adolescentes, puedan acceder a la salud sexual y reproductiva y ejercer sus derechos reproductivos, así como participar en el desarrollo sostenible.*

*Para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas es fundamental hacer frente a la violencia de género. Las intervenciones del Fondo en la materia hacen hincapié en la sensibilización, los datos, la salud y los sistemas de salud, la ayuda psicosocial y la coordinación.*

*En República Dominicana, el UNFPA se encuentra implementando el sexto período de cooperación al Gobierno Dominicano, 2018-2022, en el cual contribuye a responder a las marcadas desigualdades geográficas y socioeconómicas del país, desde una perspectiva de derechos humanos y género, entre otras prioridades a través de la reducción de los embarazos de adolescentes y las uniones tempranas; así como el fortalecimiento de los esfuerzos para promover el enfoque de género y juventud en las políticas y programas.*

## CONTEXTO ORGANIZACIONAL

Bajo la supervisión de la Representante Nacional, el/la Coordinador/a de Programa apoya en la ejecución del programa en la coordinación técnica y administrativa de las iniciativas sobre políticas públicas Género, especialmente Violencia Basada en Género (VBG) y de las vinculadas a las políticas públicas de juventud.

## Relaciones Laborales

Los contactos internos incluyen al Representante Nacional, Oficiales de Programa y el resto del equipo de la oficina. Los contactos externos incluyen: Gobierno, Agencias del Sistema Naciones Unidas, Agencias de Cooperación Internacional, Organizaciones No Gubernamentales.

## Productos esperados

Asistencia programática general:

- Participación activa en las reuniones de planeación de los Programas y proyectos del área de Género y Juventud incluidos los Programas de Cooperación y Proyectos centrales para asegurar el debido seguimiento a los compromisos contraídos
- Apoyar en la asesoría y acompañamiento técnico a las autoridades de los Ministerios e instituciones socias en la implementación del programa para el diseño de estrategias y la toma de decisiones relativas al fortalecimiento de las respuestas coordinadas para atender las necesidades e intereses de las mujeres, de adolescentes y de jóvenes, con perspectiva de derechos humanos. De manera más específica estas son las actividades y proyectos vinculantes.

	<b>P1. Informe de seguimiento, incluyendo avances en:</b>	<b>P2- Informe de seguimiento, incluye avances en:</b>	<b>P3- Informe de seguimiento, incluye avances en:</b>
<i>Plan de cooperación 2022 con socios estratégicos GyJ</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Diseño de instrumentos, metodologías, programas de encuentros para sistematizar la información clave recogida</li><li>- Firma del acuerdo de cooperación UNFPA-Ciudad Mujer</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>-Coordinar reuniones bilaterales para identificación de prioridades de cooperación 2022 y análisis de problemas sobre violencia contra mujeres, adolescentes y niñas (<b>coordinación y gobernanza:</b> MMujer; <b>Prevención:</b> MJ, CONANI, MINERD; <b>Servicios:</b> MSP-SNS, PGR, PN, MMujer)</li><li>-Plan de cooperación UNFPA-CIUDAD Mujer en materia de fortalecimiento de capacidades y actualización de protocolos para atender la violencia contra la mujer y prevención de embarazos en adolescentes.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Sistematización de acciones prioritarias de cooperación UNFPA 2022 y análisis de necesidades en respuesta a la violencia contra mujeres, adolescentes y niñas, en el marco de la Mesa de Intervenciones Coordinadas-Mesa SIC.</li></ul>
<i>Elaboración CPD</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Recopilación de documentos (informes,</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Identificación de buenas prácticas de intervención para fortalecer</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>-Informe de resultados de al menos 2 talleres de validación</li></ul>

	<p>investigaciones y encuestas) sobre la situación de violencia que sufren mujeres, adolescentes y niñas en República Dominicana y AL en los últimos 3 años.</p> <p>- Participación activa en proceso interno de construcción de CPD y aportes en revisión de Análisis común de país asegurando la visibilidad de la situación de violencia que sufren mujeres, adolescentes y niñas.</p>	<p>servicios de respuesta a la VBG y prácticas nocivas contra adolescentes y niñas.</p> <p>-Participación activa en proceso interno de construcción de CPD y aportes en revisión de Análisis común de país asegurando la visibilidad de la situación de violencia que sufren mujeres, adolescentes y niñas.</p>	<p>de teoría de cambio sobre intervenciones en violencia contra mujeres, adolescentes y niñas (Sociedad civil y gobierno-Mesa SIC).</p> <p>-Participación activa en proceso interno de construcción de CPD y aportes en revisión de Análisis común de país asegurando la visibilidad de la situación de violencia que sufren mujeres, adolescentes y niñas.</p>
<b>Proyecto Recuperación COVID 19- Interagencial</b>	-Desarrollo de Términos de referencia para coordinación de proyecto interagencial en material de VBG y emergencias	-contratación de equipo de implementación proyecto interagencial sobre VBG y emergencias	-Validación Plan de Trabajo junto a socios en la implementación -Cartas informativas del inicio del proyecto remitidas a cada socio en la implementación
<b>Marcos legales: Código Penal y Ley integral VCM</b>	- Coordinación de apoyos al seguimiento del Código Penal y proyecto de ley integral de respuesta a la violencia contra las mujeres, adolescentes y niñas, junto a organizaciones de la sociedad civil e instituciones de gobierno.	- Coordinación de apoyos al seguimiento del Código Penal y proyecto de ley integral de respuesta a la violencia contra las mujeres, adolescentes y niñas, junto a organizaciones de la sociedad civil, instituciones de gobierno y el Grupo Inter agencial de Género de NU.	- Coordinación de apoyos al seguimiento del Código Penal y proyecto de ley integral de respuesta a la violencia contra las mujeres, adolescentes y niñas, junto a organizaciones de la sociedad civil e instituciones de gobierno.
<b>Acompañamiento a Políticas Nacionales</b>	- <u>Política de prevención y reducción de Uniones Tempranas y Embarazos en Adolescentes/CONANI:</u> Coordinar ajustes al documento de política con retroalimentación de equipo técnico Primera Dama, y reproducción de documento - <u>Plan Nacional de Juventudes/Ministerio de la Juventud:</u> acompañar proceso de priorización Plan Nacional de Juventudes 2022-2024 - <u>Plan Estratégico por una vida libre de violencia/Ministerio</u>	- <u>Política de prevención y reducción de Uniones Tempranas y Embarazos en Adolescentes/CONANI:</u> Coordinar lanzamiento de política EA y UT junto a CONANI - <u>Plan Nacional de Juventudes/Ministerio de la Juventud:</u> acompañar proceso de priorización Plan Nacional de Juventudes 2022-2024 - <u>Plan Estratégico por una vida libre de violencia/Ministerio de la Mujer:</u> Firma de Plan de trabajo anual 2022 junto al Ministerio de la Mujer	- <u>Política de prevención y reducción de Uniones Tempranas y Embarazos en Adolescentes/CONANI:</u> Coordinar lanzamiento de política EA y UT junto a CONANI - <u>Plan Nacional de Juventudes/Ministerio de la Juventud:</u> Coordinar junto al MJ la edición y lanzamiento de Plan de acción 2022-2024, tentativamente para el Día Nacional de Juventud (30 de enero) - <u>Plan Estratégico por una vida</u>

	<p><u>de la Mujer</u>: Validación de plan de trabajo junto al Ministerio de la Mujer 2022, en el marco del acuerdo de cooperación vigente.</p>		<p><u>libre de violencia/Ministerio de la Mujer</u>: Firma de Plan de trabajo anual 2022 junto al Ministerio de la Mujer</p>
--	--	--	--

**Conocimientos y Requisitos de Habilidades**

**Conocimientos específicos:**

- *Conocimientos de las herramientas para incorporar la perspectiva de género a lo largo del ciclo de proyectos e iniciativas.*
- *Conocimiento adecuado y comprensión del contexto nacional de género y juventud*
- *Capacidad de monitorear presupuestos.*
- *Alfabetización informática, incluida la capacidad de preparar presentaciones (PowerPoint y similares).*
- *Habilidades de comunicación y negociación, entre otros.*
- *Habilidades de redacción de informes*
- *Facilidad para comunicarse, para aceptar e integrar nuevas ideas y para establecer buenas relaciones humanas, así como capacidad para trabajar en equipos multidisciplinarios y bajo presión.*

**Méritos valorables:**

- *Experiencia de trabajo con UNFPA u otros organismos nacionales e internacionales.*
- *Excelentes habilidades para la facilitación y capacidad para la comunicación, negociación y el diálogo político.*
- *Capacidad para trabajar en equipo y coordinar acciones con equipos de trabajo dependientes del Programa.*
- *Conocimiento de las diferentes realidades de las mujeres en el país y la situación de la institucionalidad de género.*
- *Estar familiarizado/a con el mandato del UNFPA.*
- *Alta competencia profesional y dominio de los temas y funciones a su cargo.*
- *Adecuación de su lenguaje y comunicación a las audiencias con las que se interactúa.*
- *Apego a las reglas y regulaciones institucionales.*

<b>Calificaciones Mínimas</b>	<b>Experiencia Mínima</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Título de Licenciatura en alguna disciplina de Ciencias Sociales (Sociología, Antropología, Economía, Relaciones Internacionales. etc.) o Administrativa (Administración de Empresas, Contabilidad, etc.)</li> <li>● Maestría o estudios superiores en Sociología, Antropología, Género y Desarrollo, Economía, Relaciones Internacionales. etc</li> <li>● Formación en Derechos Humanos y/o género.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Experiencia mínima de 5 años de trabajo en diseño y seguimiento de políticas públicas, y/o desarrollo de iniciativas vinculadas a género y/o juventud con instituciones gubernamentales y/o con instituciones no gubernamentales y de la sociedad civil.</li> <li>● Experiencia mínima de dos años de coordinación administrativa de proyectos.</li> <li>● Experiencia y habilidades para el manejo de presupuestos.</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>● Manejo avanzado del idioma inglés en contexto laboral.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Habilidad para la organización de planes operativos y el trabajo en equipo</li> <li>● Experiencia en procedimientos programáticos y financieros.</li> <li>● Experiencia previa en Naciones Unidas, deseable.</li> </ul>
--	--

**Valores:**

- Integridad / Compromiso con el mandato  
Actúa de acuerdo con los valores de las Naciones Unidas y se responsabiliza por las acciones tomadas. Demuestra el compromiso personal con el mandato del UNFPA y la visión de la organización.
- El intercambio de conocimientos / aprendizaje continuo  
Asume la responsabilidad personal de aprendizaje y el desarrollo profesional y busca activamente oportunidades para aprender a través de medios formales e informales. Aprende de otros dentro y fuera de la organización y adopta las mejores prácticas creadas por otros. Activamente produce y difunde nuevos conocimientos.
- **Valorar la diversidad**  
Demuestra una perspectiva internacional, aprecia diferencias en los valores y aprende de la diversidad cultural. Toma las acciones apropiadas para el contexto religioso y cultural, y muestra respeto, tacto y consideración de las diferencias culturales. Observa y consulta para comprender las perspectivas de los demás y examina continuamente sus propios prejuicios y comportamientos

**Competencias:**

- Compromiso con los valores del UNFPA y los Principios Rectores;
- Conocimiento de los temas relacionados al puesto / Experiencia técnica de al menos 5 años
- Capacidades de desarrollo personal / Fomento de la Innovación / Empoderamiento y para la gestión del comportamiento.
- Capacidades para el trabajo en equipo / Comunicación / Autogestión
- Pensamiento Estratégico / Resultados de Orientación y Compromiso con la Excelencia / Toma de decisiones;
- Intercambio de Conocimientos y Aprendizaje Continuo

**Cómo aplicar: Enviar carta de motivación y P11 al correo:**

**[algarcia@unfpa.org](mailto:algarcia@unfpa.org) hasta el día 16 de noviembre**